

Arbeidsplan 2026-2029

Vedtatt av SVs landsstyre, 22. november 2025

Innledning

Politisk vil neste periode i stor grad defineres av samarbeidet på venstresiden og i hvilken grad vi er i stand til å ta tak i de store spørsmålene for Norge og verden. SV kommer til å benytte alle muligheter til å få gjennom endringer som gir mindre forskjeller, en raskere og solidarisk overgang til en grønnere økonomi og styrking av demokratiske krefter.

Vi skal være et handlekraftig parti som kombinerer rettferdig fordeling, grønn politikk og internasjonal solidaritet. Samtidig er vi nødt til å anerkjenne at vi må bygge en sterkere organisasjon og posisjon for å kunne få mer innflytelse på norsk politikk.

Vi må fortsette å utvikle organisasjonen slik at partiet oppleves relevant og inkluderende, og i større grad er i stand til å mobilisere politisk, skolere tillitsvalgte og medlemmer, sikre mer direkte velgerkontakt og følge opp de folkevalgte godt. Mer av aktiviteten må være skritt på veien mot å nå de politiske målene vi har satt oss.

Nord-Norge er etter valget den eneste landsdelen som ikke har representasjon i SVs stortingsgruppe, noe som er alvorlig sett i lys av landsdelens særegne utfordringer og behov. Det gjør at vi må iverksette tiltak og etablere strukturer for samarbeid som gjør at vi kan løfte både politikk og profiler fra landsdelen inn mot neste valg.

SVs mål er å være et bredt folkeparti som lytter og samarbeider med bevegelsene rundt oss og som tar folks utfordringer på alvor. Mange av de kanalene vi har brukt til å nå velgere er i ferd med, eller har allerede blitt, mindre effektive for å nå folk. Tradisjonelle medier mister oppslutning. Sosiale medier er fragmenterte og algoritmestyrt i tillegg til at de har utfordringer med desinformasjon og at de virker polariserende.

Det blir derfor også stadig viktigere å ha tettere bånd til lokalsamfunnet. Dette er helt avgjørende for at vi skal kunne bygge tillit over tid, ha fingeren på pulsen, men også for å forstå virkeligheten til folk. Dette er særlig viktig fordi de fleste av oss lever i en algoritmestyrt virkelighet som preges av folk som er relativt like oss selv i både meninger, bakgrunn og politiske oppfatninger.

Dette gjør at vi er nødt til å styrke alle former for direkte velgerkontakt. Både i kraft av egne kanaler i sosiale medier og ikke minst i flere og mer systematiske fysiske møter. Dette er nødvendig både med tanke på framtidige valgkamper, men også for at vi i større grad skal være en organisasjon som bygger motmakt, mobiliserer folk og vinner saker det i utgangspunktet ikke er flertall for.

Det overordnede målet for perioden er derfor å styrke organisasjonens evne til å snakke med og mobilisere folk. Dette krever et systematisk arbeid over tid og godt skolerte tillitsvalgte.

På denne bakgrunn har landsstyret vedtatt fire organisatoriske hovedprioriteringer for perioden, som alle ledd av partiorganisasjonen har ansvar for å konkretisere tiltak for å nå. I arbeidsplanen framkommer det hvilke tiltak som vil bli gjennomført for å legge til rette for at fylkeslaga og lokallaga kan konkretisere tiltak i sine partiledd, for å bidra til å realisere de overordnede prioriteringene.

Hovedmål:

SV er et parti som organiserer og mobiliserer for gjennomslag

I dag er det for stor andel av aktiviteten som handler om administrasjon og å håndtere innkommende saker, uten at det kommer så mye handling ut av det. SV skal bli flinkere til å bruke organisasjonen for å nå politiske mål.

Viktige prioriteringer i perioden:

- Partiet skal utvikle strukturer for direkte velgerkontakt. Særlig vil satsingen på dørbank være viktig.
- SV skal være partiet i kommunen som kjenner sitt nærmiljø og innbyggere best. Vi skal ta opp saker, og vise hvordan vi organiserer rundt hva folk er opptatt av.
- I 2026 skal hele organisasjonen ha som hovedmål å snakke med flest mulig i lokalsamfunnene i forkant av valget i 2027.
- Aktiviteter, arrangement og møter skal i større grad handle om å nå politiske mål.
- Tillitsvalgte og folkevalgte skal kurses i hvordan de jobber for å mobilisere og organisere for å nå politiske mål.
- Partiet skal videreutvikle egne kanaler som brukes for å kommunisere med medlemmer og velgere.
- SV skal søke mer formalisert samarbeid med fagbevegelse og interesseorganisasjoner i alle partiledd.

Sentrale tiltak:

- Lage en fireårsplan for dørbanking med klare mål for antall samtaler hvert av årene fra 2026 til 2029. Planen skal ha konkrete mål for lokalorganisasjonen og vise hvordan vi kan få med folk. Målene revideres etter valget i 2027.
- Legge til rette for at partiet i 2026 banker på flest mulig dører for å snakke med folk om hva de er opptatt av. Svarene skal systematiseres og tas inn i lokal- og fylkeslagenes programarbeid.
- Alle fylkeslag skal få besøk fra en sentralt ansatt fra regionalt team under fylkesårsmøtet og minst en gang til i løpet av året.
- Utvikle ny mal for arbeidsplan og tilby veiledning i utarbeiding av lokale arbeidsplaner med fokus på mål, tiltak og prioriteringer.
- Aktivitets- og arrangementsmaler skal utvikles med tanke på hvordan man jobber for og med politiske gjennomslag.
- Kampanjer og merkedager skal ha et tydelig fokus på hvilke gjennomslag SV ønsker å oppnå.
- Sentralt skal bistå og følge opp lokal- og fylkeslag i planlegging og gjennomføring av lokale kampanjer.
- Legge til rette for at lokallag som er for store til å følge opp medlemmene, kan opprette undergrupper eller -lag.

Fylkeslagas rolle:

- Fylkestyret skal holde kontakten med lokallagene om det politiske arbeidet lokalt, og om status i det organisatoriske arbeidet. Ved behov skal fylkeslaget bistå lokallaget.
- Ha en dørbankansvarlig for fylket, med ansvar for å følge opp lokallagenes arbeid for å nå de lokale målene i dørbankplanen.
- Se på muligheten for å søke formelle samarbeidsavtaler med fagbevegelsen.

Lokallagas rolle:

- Dørbanking skal brukes som metode for direkte velgerkontakt også i mellomvalgsår, for å bli kjent med nærmiljøet og hvilke saker innbyggerne er opptatt av.
- Ringe alle medlemmer for å høre om de kan bli med på dørbanking i 2026 eller om de kan bidra på andre måter.
- Lokallagene skal bruke innspill fra nærmiljøet for å lage valgprogram til lokalvalget i 2027.
- Se på muligheten for å søke formelle samarbeidsavtaler med fagbevegelsen.

SV har aktive medlemmer

Medlemmene er vår viktigste ressurs for å utvikle politikk, sikre at vi forstår lokalsamfunnene godt og for å mobilisere rundt våre politiske mål. Dette må gjenspeiles i måten vi følger opp medlemmene på.

Viktige prioriteringer i perioden:

- SVs medlemmer skal vite at de er partiets viktigste ressurs og hva partiet trenger at de bidrar med.
- Lokallagene skal arbeide systematisk for å opprette og pleie kontakten med medlemmene. Lagene skal ha gode rutiner for å ta imot og aktivisere nye medlemmer.
- Å øke medlemstallet må fremdeles være en viktig prioritering, men å beholde medlemmer og bygge lojalitet, tilhørighet og aktivitet skal prioriteres høyere.
- SV skal være en trygg og åpen partiorganisasjon. Medlemmer med ulik bakgrunn skal føle seg hjemme i partiet og vi skal ha aktiviteter som gjør det mulig å bidra på ulike måter.
- Det skal være høyt under taket i SV. Å jobbe med partikultur, meningsutveksling, og skape rom for engasjement blir viktig. Samtidig må dette sees i sammenheng med hovedmål 1. Partiet må først og fremst være et verktøy for å kjempe for gjennomslag for politikken velgerne har stemt på oss for.
- SVs medlemmer skal gjennom partiorganisasjonen involveres og gis mulighet for påvirkning av sentral politikkutvikling i partiet slik som prinsipp- og arbeidsprogram. Dette forutsetter gode prosesser med tilstrekkelig tid

Sentrale tiltak:

- Nye medlemmer inviteres til digitale Ny i SV-møter med partiledelsen. Møtet gjennomføres halvårlig i mellomvalgår, og kvartalsvis i valgår.
- Alle medlemmer inviteres til halvårlige digitale politiske stormøter, med representanter fra partiledelsen og andre.
- Utarbeide eksempler på hva som er forventet medlemsaktivitet basert på antall medlemmer i et lokallag.
- Utvikle forslag til medlemsaktivitet basert på tilbakemeldinger i medlemsundersøkelsen.
- Utvikle og tilby skoloring om åpen og inkluderende organisasjonskultur.
- Åpen organisasjonskultur skal inkluderes som tema i seminarer, kurs og innledninger
- Lokallags- og fylkesledere skal bevisstgjøres ansvaret for å sikre en åpen organisasjonskultur.
- Stille krav til ringing av medlemmer i lokal- og fylkeslag for at laget skal få utbetalt midler fra organisasjonsfondet.
- Kurse medlemmer og tillitsvalgte i hvordan de får folk til å bli medlem eller mer aktive.
- Sikre at medlemmene vet hvordan de kan bidra i kampanjer for å øke muligheten for gjennomslag i forbindelse med budsjettforhandlinger eller andre større hendelser.
- Gjennomføre et prøveprosjekt for digital diskusjonsplattform. Prosjektet forutsetter frivillig innsats.

Fylkeslagas rolle:

- Støtte lokallag i deres medlemskontakt og bistå i mobiliseringsringing.
- Utarbeide og gjennomføre en plan for listestilling i forbindelse med kommune- og fylkestingsvalget 2027 i samarbeid med partikontoret.
- Arbeide for at det eksisterer studentlag tilknyttet universitet og høyskoler i fylket, og bistå disse ved behov

Lokallagas rolle:

- Prioritere aktiviteter hvor medlemmene deltar aktiv. Eksempel på dette er dørbank.
- Ringe nye medlemmer senest to uker etter innmelding. I samtalen skal laget kartlegge om medlemmet ønsker å involveres, hvordan medlemmet kan bidra eller om medlemmet ønsker å kun betale kontingent.
- Lokallag skal alltid ha planlagt minst en aktivitet frem i tid som de kan invitere med medlemmer på.

SVs skoleringssystem bygger parti og folk

Grunnskolering basert på verv må fremdeles ha høy prioritet. Særlig må det settes av ressurser til skolering av nye tillitsvalgte. Det må også utvikles mer spesialiserte kurs og opplegg for medlemmer og andre deler av partiet, slik man for eksempel har gjort for medlemmer av valg- og nominasjonskomiteer. Vi er også avhengig av å satse videre på kursing av lokallagsledere i ledelse.

Samtidig er det nødvendig å ha en skolering som går mer i dybden enn det grunnskoleringen gjør, for de som er motivert for det. En slik intensiv skolering må nødvendigvis være for et begrenset antall deltakere og det er viktig at partiorganisasjonen er med i utvelgelsen av disse. Det er også viktig at dette går over tid slik at det er flere i hvert fylke som gjennomfører en slik spisset skolering.

Viktige prioriteringer i perioden:

- Videreutvikle og skape innhold til e-læringsplattformen rettet mot flere grupper. Alle tillitsvalgte skal automatisk få tilbud om e-læring. Nye medlemmer skal få et introduksjonskurs til partiet.
- Utvikle mer politisk og ideologisk skolering, i tillegg til organisatorisk skolering.
- Igangsette et søknadsbasert skoleringsprogram som går mer i dybden. Programmet skal gå to ganger i planperioden. I utvelgelsen av deltagere skal det vektlegges geografisk spredning i tillegg til å sikre deltakere med variert bakgrunn.
- Ruste fylkeslagene til å tilby metoder og arenaer for erfaringsutveksling og skolering med utgangspunkt i sine omland og politiske mål.
- Kursing av lokallagsledere i hvordan jobbe strategisk og politisk, og hvordan bygge medlemmer som lokallagets viktigste ressurs.
- På våren i ikke-valgår skal vi arrangere en større, åpen konferanse for medlemmene.

Sentrale tiltak:

- Videreutvikle og produsere kurs på e-læringsplattformen rettet mot flere grupper. Spesielt deler av tillitsvalgtskoleringen vil bli prioritert som e-læring.
- Produsere introduksjonskurs for nye medlemmer som e-læring.
- Arrangere digitale samlinger for lokallagsledere to ganger i året.
- Arrangere en årlig fysisk lokallagsledersamling med kursing i ledelse og hvordan jobbe best organisatorisk for å sikre politisk gjennomslag og økt oppslutning.
- Årlig kursing for ledere og medlemmer av valgkomiteer i lokallag og fylkeslag.
- Sørge for at skoleringsopplegget for fylkesstyrene holdes oppdatert og relevant.
- Sørge for å holde Ressursbanken oppdatert med relevante ressurser og kampanjer. Ressursbanken skal gi medlemmer og tillitsvalgte god oversikt over det sentrale skoleringsstilbudet.
- Utarbeide og gjennomføre et søknadsbasert skoleringsprogram som går mer i dybden enn den grunnskoleringen alle skal få tilbud om.
- Gjennomføre digitale "Verv i SV"-møter, der nye medlemmer får innføring i hva vervene innebærer.
- Nye medlemmer skal som en introduksjon til partiet bli informert om SVs kursportal og muligheten for e-læringskurs.
- Stortingsrepresentantene skal holde jevnlig politiske digitale skoleringer og møter åpne for medlemmer.
- Utvalga skal bidra til skoleringsopplegg innenfor sine områder.
- Alle medlemmer skal tilbys grunnleggende digital valgkampskolering i hovedsakene.
- Lage ulike SoMe-nettverk i organisasjonen for økt synlighet i alle målgrupper
- Topp-kandidater til lokalvalg og stortingsvalg skal tilbys skolering i debatt, media, sosiale medier og politikk.

Fylkeslagas rolle:

- Alle fylkesstyremedlemmer og fylkesledere skal gjennomføre et eget styreprogram.
- Gjennomføre kurs for tillitsvalgte i lokallagene. De skal være praktiske og sørge for erfaringsutveksling og øving i det vi skal bli gode på. Kursene er en videreføring av innholdet fra e-læringskursene.
- Fylkeslaget skal bidra til skolering av kandidater og aktivister til valgene i 2027 og 2029.

Lokallagas rolle:

- Kurse medlemmene i direkte velgerkontakt, enten det er å komme i prat med noen på stand, morgenaksjon eller dørbanking.

SVs folkevalgte i alle ledd har god oppfølging

SVs folkevalgte, i alle ledd, er våre viktigste ansikt utad. At de har høy troverdighet i sine lokalsamfunn er en forutsetning for troverdigheten nasjonalt. Å sørge for at de folkevalgte har den nødvendige opplæringen, støtten og tilfang av ideer og forslag er avgjørende for at vi skal kunne bygge troverdighet i lokalsamfunn og som parti. Ingen er ferdig skolerte.

Viktige prioriteringer i perioden:

- Kursing, skoling og hjelp til våre folkevalgte på alle nivåer skal være en viktig del av arbeidet.
- De lokale folkevalgte skal få pakker på aktuell politikk som gjør det enkelt å ta lokale initiativ.
- De lokale folkevalgte skal få støtte til å prioritere lokale saker som er viktig for innbyggerne.
- Alle folkevalgte skal ha fysiske og digitale møteplasser i partiet.
- Unge folkevalgte og folkevalgte med minoritetsbakgrunn skal få en spesiell oppfølging.

Sentrale tiltak:

- Gi oppfølging og veiledning i den folkevalgte/kandidatens rolle som pådriver for politisk mobilisering av medlemmer og lokalsamfunn.
- Gjennomføre prosjekt for å synliggjøre SVs lokale folkevalgte i organisasjonen.
- Kursing av nominasjonskomiteer med utarbeidelse av "stillingsbeskrivelse" for førstekandidat/listekandidater
- Arrangere faste digitale stormøter for alle folkevalgte
- Arrangere årlig samling for unge folkevalgte
- Arrangere årlig samling for folkevalgte på fylkesnivå
- Arrangere samling for folkevalgte i forbindelse med SVs nasjonale konferanser
- Send ut folkevalgtbrev til de lokalt folkevalgte for å sikre at de får med seg relevant og viktig informasjon fra sentralt.
- Samle informasjonen som sendes ut i folkevalgtbrevet i folkevalgtportalen
- Legge til rette for samlinger og kommunikasjon i storbynettverket
- Legge til rette for samling og kommunikasjon i ordførernettverket
- Sørge for at ordførernettverket har gode og etablerte kanaler inn til Stortinget og at de brukes også i nasjonale utspill eller kampanjer.
- Gi bistand til folkevalgte i nasjonale saker som behandles lokalt (høringer, andre saker).
- Synliggjøre våre folkevalgte i Nord-Norge, for å styrke partiets posisjon i landsdelen.
- Kurse folkevalgte og tillitsvalgte i sosiale medier
- Arbeide for at folkevalgte på alle nivå til enhver tid er godt skolert og synlige på sosiale medier
- Ha en tydelig plan for hvordan lokalt folkevalgte kan bidra ved stortingsvalget 2029
- Gjennomføre egne samlinger for kandidater med minoritetsbakgrunn i forbindelse med lokalvalget
- Videreutvikle arbeidet for å ivareta folkevalgte med minoritetsbakgrunn

Fylkeslagas rolle:

- Skape møteplasser for de folkevalgte i fylket
- Arrangere halvårlige digitale møter mellom folkevalgte og regionale team
- Gi bistand til folkevalgte i regionale saker som behandles lokalt

Lokallagas rolle:

- Sørge for jevnlig møtepunkt mellom lokallagsstyret og de lokalt folkevalgte
- Støtte opp om lokale folkevalgte i deres arbeid. Sikre at medlemmene er orientert og kan påvirke i saker som behandles i kommunestyret
- Ta i bruk de personlige ressursene i lokallaget for å støtte kommunestyrerepresentantene, ved for eksempel et kommuneutvalg