



Ikkje rør
sjukelønna vår!



SV

sv.no/bli-medlem

Ikkje rør
sjukelønna vår!

sv.no/bli-medlem



Meld deg inn
i SV her!

Sosialistisk Venstreparti
Møllergata 4, 0179 Oslo
21 93 33 00
post@sv.no
sv.no



Meld deg inn
i SV her!

Sosialistisk Venstreparti
Møllergata 4, 0179 Oslo
21 93 33 00
post@sv.no
sv.no

For ingen blir friske av å være fattige, og ingen kjenner tildegarne tilbake på jobb av å ikke få betalt rekningane sine. Vi håper dei partia som no raslar med sambane over sjukelønna også snart innsør dette.

Sjukelønn er ikke ei gav, men ein rett vi har krav på. Vi i SV vil kjempe for å bevarer denne ordninga, fordi ho sikrar tryggleik for alle – uavhengig av inntekt og stilling.

Likvel ser vi no at ordineringa blir utfordra. Forslaget på å redusere sjukelønna til å gå på jobb trass i at dei er sjuk. Sjukelønna ramme kvinner, kvinnedominerte yrke er ofte jobbar som krev fysisk nærvær. I helsesektoren, der over 80 prosent av dei tilsette er kvinner, tilsette, som allereie har usikre arbeidsforhold. Spesielt vil det kutte i eller innføre karنسdagar, vil searleg gå utover lagafronter og mellombel

Sjukelønnsordineringa er ein av dei viktigaste berøjelkane i den norske verfredsstaten. Den sikrar at folk kan vere heime når dei er sjuk, utan å risikere økonomisk uvissé. Ei universell sjukelønnsordinering gir tryggleik for arbeidstakrar, bidreg til minnre smitte på arbeidsplassar og sørger for at folk kan komme tilbake i jobb utan ekstra bekymringar.

I år er det 50 år sidan FN sitt kvinnesår. Sjølv om vi har komme langt, er det framleis mange kampar vi må kjempe.

Ikkje rør sjukelønna var!

For ingen blir friske av å være fattige, og ingen kjem tildegarne tilbake på jobb av å ikke få betalt rekningane sine. Vi håper dei partia som no raslar med sambane over sjukelønna også snart innsør dette.

Sjukelønn er ikke ei gav, men ein rett vi har krav på. Vi i SV vil kjempe for å bevarer denne ordninga, fordi ho sikrar tryggleik for alle – uavhengig av inntekt og stilling.

Likvel ser vi no at ordineringa blir utfordra. Forslaget på å redusere sjukelønna til å gå på jobb trass i at dei er sjuk. Sjukelønna ramme kvinner, kvinnedominerte yrke er ofte jobbar som krev tilsette, som allereie har usikre arbeidsforhold. Spesielt vil det kutte i fysisk nærvær. I helsesektoren, der over 80 prosent av dei tilsette er kvinner, tilsette, som allereie har usikre arbeidsforhold. Spesielt vil det kutte i

eller innføre karنسdagar, vil searleg gå utover lagafronter og mellombel

Sjukelønnsordineringa er ein av dei viktigaste berøjelkane i den norske verfredsstaten. Den sikrar at folk kan vere heime når dei er sjuk, utan å risikere økonomisk uvissé. Ei universell sjukelønnsordinering gir tryggleik for arbeidstakrar, bidreg til minnre smitte på arbeidsplassar og sørger for at folk kan komme tilbake i jobb utan ekstra bekymringar.

Ikkje rør sjukelønna var!