

Skolering for valgkomiteer

Denne skoleringen er for dere som sitter i valgkomitéer i partiet.

I denne skoleringen skal vi se på hvordan komitéen kan gå frem for å sette sammen de beste lagene, finne folk og sørge for at partimedlemmene føler seg inkludert og hørt i prosessen.

Det er viktig å huske at ingen av SVs lokallag er like. Lagene varierer i geografi, antall medlemmer og hvor aktivt det er. Det betyr at arbeidet til valgkomitéene også blir veldig forskjellige. Noe i denne skoleringen vil derfor oppleves som irrelevant for noen, og for detaljert for andre. Hver enkelt komité må derfor ta med seg det som er viktigst; Nærlig hvordan komitéen kan finne personer som kan styre lokallaget på en god måte, og sikre at medlemmene i lokallaget føler seg hørt og inkludert.

Valgkomitéens rolle

Valgkomitéens viktigste oppgave er å sørge for at lokallaget får valgt et godt styre på årsmøtet.

Valgkomitéen har derfor en rolle i å evaluere arbeidet i lokallagsstyret, og kartlegge om det er behov for kontinuitet eller fornyelse i ulike verv.

Valgkomitéen har også en viktig rolle i å sørge for at styret gjenspeiler mangfoldet i nærmiljøet.

Vi skal se på:

1. Hvordan finne kandidater og involvere medlemmene og lokallagsstyret
2. Hvordan legge opp prosessen
3. Hva skal velges?
4. Intervjuer og forventningsavklaringer

1. Hvordan finne kandidater og involvere medlemmene og lokallagsstyret

Valgkomitéen har tilgang på lokallagets medlemsliste, slik at det skal være mulig for komitéen å kontakte alle medlemmene direkte.

Sett opp en ringerunde til alle medlemmene i lokallaget, og tilby alle muligheten til å stille til verv. Vi vet av erfaring at direkte kontakt på telefon er det som fungerer best.

Få lokallaget til å sende ut en e-post til medlemmene i forkant med en tekst om at valgkomitéarbeidet er i gang og at man kan melde seg som kandidat.

Hvis dere har kartlagt hvilke roller dere er særlig ute etter, bør det stå noe om dette i denne e-posten. Da blir det enklere for medlemmene å forestille seg sin plass i styret.

Til ringerunden bør dere ha forberedt noen stikkord om hva dere ser etter i kandidater til styret, og hva det innebærer å sitte i styret. Til det siste kan dere be om hjelp fra lokallagsleder. Det er også en stor fordel om dere allerede i ringerunden har en dato dere kan be medlemmet holde av for å møte komitéen til et intervju/samtale.

Mangfold

Tenk mangfold når dere rekrutterer og ser etter nye kandidater. Husk at et mangfoldig styre er en verdi i seg selv, og at medlemmer ikke skal sitte igjen med en følelse av at de er valgt inn utelukkende med tanke på sin alder, sitt kjønn eller bakgrunn.

Vi har alle en tendens til å se etter personer som ligner oss selv. Bli enig i komitéen om hva man ser etter i oppstartsmøtet for å gjøre styret til en god sammensetting av ulike mennesker med ulik livserfaring.

Nye medlemmer

Partiet har hatt stor medlemsvekst de siste årene. Her vil det være mange ressurser, men de nye medlemmene kjenner nødvendigvis ikke til hvordan styrearbeid fungerer eller hvilke oppgaver og forventinger som ligger i de ulike vervene. Pass på at disse medlemmene både involveres i medlemsdemokratiet, men at de også har muligheter til å stille spørsmål om hva det innebærer å sitte i et styre.

Prioriter å kontakte de som har meldt seg inn i partiet de siste årene når dere har ringerunde. Noen vil kanskje være i tvil om de vil påta seg et verv eller stille til intervju. Kanskje noen som allerede sitter i styret kan kontakte dem for å fortelle hvordan det fungerer om de er nysgjerrige?

Når man skal sette sammen et styre kan det være fristende å prioritere de man vet har erfaring fra enten SV eller andre organisasjoner. Det er likevel lurt å ha med noen som kan se lokallaget litt utenifra, og kanskje kan bidra med friske perspektiver.

2. Hvordan legge opp prosessen

Proessen til en valgkomité kan deles inn i fire steg:

1. Oppstartsmøte

Valgkomitéen velges på lokallagets årsmøte.

Komitéen har sitt oppstartsmøte i august eller september. Her kan dere bli enige om datoer for de kommende møtene, avklare arbeidsform og snakke om forventninger til arbeidet. Her fordeler dere også konkrete arbeidsoppgaver.

Sett dere inn i lokallagets vedtekter. De legger føringer for arbeidet deres.

2. Kartlegging av kompetanse og behov

Ta kontakt med sittende styre. Hvem ønsker gjenvalg? Hvem ønsker ikke? Ta også en prat med de som ikke ønsker gjenvalg. Husk at ønske om gjenvalg ikke automatisk betyr verv.

Hva har fungert/ikke fungert i styret det siste året? Er det en spesifikk kompetanse styret mangler?

Hvilke erfaringer har styret gjort seg som det er nyttig for valgkomitéen å vite om i rekrutteringen av kandidater?

3. Rekruttering og intervjuer

Skriv en tekst som kan legges ved i medlemsbrev til alle medlemmer. Informer om at arbeidet til valgkomitéen er i gang, introduser hvem komitéen består av og hvordan dere kan kontaktes. Skriv også gjerne noe om hvilke typer roller det er mulig å ha i et lokallagsstyre.

Ring medlemmene i lokallaget. Det er selvsagt varierende hvor mange medlemmer det er i lokallagene, men dersom dere har ressursene så er en ringende veldig effektivt for å nå ut til alle medlemmer.

Gjennomfør intervjuer med interesserte kandidater (se tips til gjennomføring av intervju lenger ned i dokumentet).

Be styret ta en runde og spille inn mulige kandidater som kan være aktuelle. Det kan for eksempel være enkeltmedlemmer som har vært aktive, stått på stand og vært med på møter.

4. Valg

Valgkomitéen sender sin innstilling på kandidater til lokallagsstyret slik at det kan legges ved årsmøtepapirer innen fristen.

Valgkomitéen presenterer sin innstilling på lokallagets årsmøte med begrunnelse og presentasjon av kandidatene. Be kandidatene gjøre seg til kjenne for årsmøtet om de er til stede, ellers kan dere vise et bilde. Husk også på at dette er deres forslag til styre når dere legger fram innstillingen, men at det er årsmøtet som velger og står fritt til å komme med egne kandidater under valget.

3. Hva skal velges?

Det er viktig å huske at alle verv står til valg.

En oversikt over vervene som kan innstilles til et lokallagsstyre (legges frem for årsmøtet) finnes i [lokallagshåndboken](#). Styret må minimum bestå av tre medlemmer, hvorav én velges som leder og én som kasserer.

De lokale vedtektene bestemmer hvilke verv dere skal innstille på. Det kan for eksempel variere fra lokallag til lokallag hvor mange vararepresentanter til styret komitéen skal innstille. Det er også forskjell på om det er komitéen eller styret som innstiller på ny valgkomité og årsmøtedelegasjon.

For å fylle vervene skal valgkomitéen finne mennesker som er villig til å gjøre en ekstra innsats for SV som tillitsvalgte. Valgkomitéen skal kartlegge hva slags

personer og kunnskaper som trengs i styret, og foreslå navn til årsmøtet som de mener best vil løse oppgavene.

Valgkomitéen leter med andre ord ikke bare etter personer som kan erstatte de som ikke tar gjenvalg. Det som skal velges på årsmøtet, er tillitsvalgte med erfaringene, kompetansen og kapasiteten som trengs i styret. Det kan noen ganger gi valgkomitéen i oppgave å foreslå noen ut av et styre som har sagt de ønsker gjenvalg.

Dersom komitéen finner nye kandidater må dette kommuniseres direkte med de som da ikke blir innstilt for gjenvalg. Det er viktig å gi beskjed til de det gjelder før innstillingen blir delt med resten av lokallaget.

Hvis en slik situasjon blir krevende eller det oppstår konflikt er det viktig å vite at valgkomitéen eller lokallaget har mulighet til å kontakte fylkessekretær eller partikontoret for å be om hjelp til å løse dette kameratslig og ryddig. Ingen har krav på verv i SV, men vi skal passe på at vi hjelper folk ut av verv på en ordentlig måte.

4. Intervjuer og forventningsavklaringer

Når valgkomitéen har kandidater inne på intervju er det lurt at dere har blitt enige om en mal for hvilke spørsmål dere skal igjennom, og hva dere ønsker å kommunisere til kandidatene. Under finner dere eksempler på slike spørsmål. Det er fint om dere varsler kandidatene i forkant om hvordan intervjuet skal være og ikke minst hvor lang tid dere har tenkt å bruke.

Bruk gjerne disse spørsmålene som utgangspunkt for kandidater som ønsker gjenvalg også.

Forslag til spørsmål:

1. Bakgrunn

- Fortell oss om deg selv
- Har du erfaring som tillitsvalgt? Som frivillig? Erfaring fra SV?
- Hvordan er du på samarbeid?

2. Motivasjon

- Hvorfor ønsker du å sitte i lokallagsstyret?
- Hvilke egenskaper tar du med deg inn i styret?
- Hva ønsker du å bidra med? Hvilke arbeidsoppgaver liker du?

3. Kapasitet

- Hvordan er kapasiteten din det neste året?
- Hvor mye tid ser du for deg å kunne bruke på vervet?

Dette er i tillegg viktig å kommunisere til kandidatene:

- Gi en realistisk fremstilling av hva en forventer av de som skal sitte i et lokallagsstyre: delta på møter, årsmøte, valgkamp osv.
- Et frivillig verv skal være lystbetont, men man må likevel ha tenkt over egen kapasitet det kommende året.
- Verv er for alle medlemmer – ikke kun de med lang erfaring. Vi trenger kandidater med ulik bakgrunn, kunnskap og evner.