

**Kjære folkevalgte SV-er**

20.1.2022

På vegne av faglig utvalg i SV ønsker jeg at alle dere kommunepolitikere der ute setter dere godt inn i debatheftet til KS:

<https://www.ks.no/fagomrader/lonn-og-tariff/hovedtariffavtalen/debatthefte-2022-paa-samme-lag/>

Her er noen tanker fra meg som dere kan ta med dere til årets lønnsoppgjør. F.eks. er det viktig å sikre reallønnsvekst til de ansatte i kommunesektoren. Kronetillegg er bedre enn prosenttillegg, hvis man ikke ønsker å øke forskjellene. Eksempel: Med et lønnsoppgjør med 3 % lønnsøkning til alle vil en fagarbeider med en årslønn på 370 000 få et tillegg på 11 100 i året, mens en som tjener 550 000 vil få et tillegg på 16 500. I prosentvise oppgjør får den som tjener mest fra før mer, og forskjellene vil sakte men sikkert øke.

Husk at årets oppgjør ikke bare handler om lønn, men også om arbeidsvilkår. I 2014 gikk KS løs på lærernes arbeidstidsavtale. Det førte til en storstreik. Det er viktig å huske at gode arbeidsvilkår også er en strategi for å rekruttere ansatte. Og ikke minst for å ikke miste kompetanse: <https://frifagbevegelse.no/nyheter/derfor-ble-det-larerstreik-i-2014-6.158.301354.39471342d>

For oss som parti er vi for å senke arbeidstiden til 6 timers normalarbeidsdag (30 timers normalarbeidsuke). Bedre arbeidsvilkår i offentlig sektor kan for eksempel være redusert arbeidstid.

Ellers anbefaler jeg at dere følger med på tariffpolitiske vedtak i fagbevegelsen. Eksempelvis vedtar LO sin lønnspolitikk på representantskapsmøtet 22. februar.

Dere må gjerne også ta kontakt med forbundene lokalt og spørre om de har tanker de ønsker å dele med dere.

Sentrale oppgjør er å foretrekke fremfor lokale oppgjør. Dette skyldes at lokale forhandlinger foregår uten streikerett, noe som setter arbeidstakersiden i en svakere posisjon enn det som er tilfellet i forhandlinger med streikerett.

Kollektive oppgjør er viktig. Det er flere mulige baksider ved individuelle forhandlinger. Både med tanke på å minske forskjellene og likelønn mellom kvinner og menn. Likelønn vil ofte handle om å prioritere de som tjener minst, fordi mange kvinner jobber i lavtlønnsyrker (jf. poenget om kronetillegg i stedet for prosenttillegg).

Tillitsreform er i vinden og er absolutt noe dere kan foreslå. Dette er trygt forankret i vårt partiprogram. En god tillitsreform inneholder gode rammer for et godt partssamarbeid lokalt, der det er viktig at dere som kommune- og fylkestingspolitikere har god kontakt med forbundene som organiserer de ansatte i deres kommuner og fylkeskommuner.

Lykke til!

Astrid T. Kjelsnes, faglig leder i SV