

# Nome SV

## – arbeidsprogram 2019-2023

---

### **MÅL 1: Et varmt og inkluderende samfunn..**

Nome SV ønsker et varmt og inkluderende samfunn der alle kjenner tilhørighet og samhold. For å få til dette, trenger vi gode vilkår og høg kompetanse i de ulike kommunale tjenestene. God grunnbemanning er en forutsetning for å "se hver enkelt" og god, relevant kompetanse er viktig for å kunne sette inn de riktige tiltaka. Fokus på verdier og etiske retningslinjer kjennetegner det gode tjenestetilbud for alle.

#### **\* Helsestasjon**

Nome SV ønsker fortsatt en god helsestasjon med foreldreveiledning og oppfølging av hvert enkelt barn.

#### **Nome SV vil arbeide for:**

Helsestasjonen skjermes for nedskjæring/ ev styrkes for å kunne jobbe forebyggende.

#### **\* Barnevern**

Barnevernet bør komme inn med veiledning til familier på et tidlig stadium for å fjerne / redusere hjelpetiltak seinere.

Viss dette ikke lykkes, må de ansatte ha variert kompetanse og tiltak for å kunne yte hjelp der det er behov.

#### **Nome SV vil arbeide for:**

Barnevernet har som hovedmål å arbeide forbyggende og å jobbe tett sammen med helsestasjon, barnehage og skole..

#### **\* Barnehager**

Det må være god nok bemanning til at barn ses og høres for å få den oppfølginga de har behov for.

#### **Nome SV vil arbeide for:**

God grunnbemanning i kommunens barnehager.

#### **\*Skole**

Nome SV ønsker en offentlig fellesskole.

Tilpassa undervisning og respekt for hver enkelt elev må kjennetegne skolene våre.

#### **Nome SV vil arbeide for:**

Forsøk med leksefri skole og innføring av varm lunsj.

#### **\* Kulturskolen**

For å skape og videreutvikle interesser og hobbyer hos barna i kommunen vår, er et variert og rikholdig kulturskoletilbud viktig.

#### **Nome SV vil arbeide for**

Satsene må være slik at alle har mulighet for å delta.



**\* Et mangfoldig kultur-og idrettsliv.**

Et rikt kulturtilbud er viktig for det gode bosted som Nome vil være.

Kultur bør være et prioritert område i kommunen.

Mye av kulturen i Nome er i regi av frivilligheten.

Kommunen må tydelig gjennom ord og handling vise anerkjennelse av de frivilliges innsats for lokalsamfunnet og være veileder og støttespiller gjennom regelmessige møter.

Nome SV vil arbeide for:

Kultur er et viktig satsingsområde i kommunen og sørge for gode rammebetingelser for lag og foreninger.

**\* Eldreomsorg**

Hjemmeboende:

Folk ønsker å bo hjemme så lenge de er i stand til det.

Leiligheter i varierte boligmiljø kan være mulig løsning for eldre mennesker.

Viktige med sosiale møteplasser og mulighet for å kjøpe sunn mat til en rimelig pris.

Dette kan skje i samarbeid med frivillige lag og organisasjoner.

Nome SV vil arbeide for:

Det planlegges lettstelte leiligheter i ordinære byggeprosjekter som folk kan kjøpe /leie for å kunne bo i et mangfoldig og levende bomiljø.

Institusjonbeboende:

Institusjonene må ha nok bemanning til å kunne legge tilrette for aktivitet og medbestemmelse.

Nome SV vil arbeide for:

Faste kontaktpersoner som brukerne kjenner.

**MÅL 2: Øke de kommunale inntektene.**

For å ha økonomiske muligheter til gode kommunale tilbud til alle, mener Nome SV at det må legges større trykk på tilflytting.

Nome SV ønsker egen stilling til dette arbeidet, gjerne i kombinasjon med andre områder, som f.eks. reiseliv.

Nome har landbruk, industri og handel og bør i tillegg satse på turisme. Nome har behov for flere overnattingsplasser.

Nome SV vil arbeide for:

Ansette / omrokke for å få egen stilling til å jobbe med tilflytting og næringsutvikling, f.eks. reiseliv.

**MÅL 3: Kommunal innsats for å redusere klimagasser-og energiforbruk.**

Også kommunene må gjøre sin del for å redusere klimagasser og øke alternative energikilder eller minske energiforbruket.

Nome SV vil arbeide for:

Utarbeide ny Klima-og energiplanen.

Settes opp klimaregnskap for Nome for å kunne følge med på utvikling over tid.

Bytte om kommunale biler til el-biler

Fortsette arbeidet med ENØK-tiltak.



**MÅL 4: Kommunen som den gode arbeidsgiver:**

De ansatte er kommunens største ressurs. Det er viktig med fornøyde ansatte som blir sett og verdsatt. Og som i hovedregel har hele stillinger. Kompetanseheving må være en kontinuerlig prosess.

Fagforeningene og ledelsen må samarbeide godt spesielt ved nødvendig omstillinger.

**Nome SV vil arbeide for:**

Hele stillinger som hovedregel. Kontinuerlig kompetanseheving.

For de mange  
– ikke for de få

