

Sak 23/18 Rekruttering av medlemmer med minoritetsbakgrunn til SV

I Oslo SVs arbeidsplan vedtatt på Årsmøtet 2018 står det under «Strategi for allianser og samfunnskontakt» at fylkeslaget skal styrke samarbeidet med våre alliansepartnere for å styrke partiets tillit i viktige saker og øke vår sjans for gjennomslag.

«Oslo SV skal i perioden særlig prioritere å videreutvikle samarbeidet med minoritetsmiljøer i Oslo og vi skal ha som mål å øke rekrutteringen fra minoritetsmiljøene til SV. Fylkesstyret skal sette ned en gruppe som skal lage en plan for dette arbeidet».

Den 26.04 satte FS ned en gruppe som skulle lage en plan for hvordan partiet kan rekruttere flere medlemmer og bygge flere tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn. Gruppen som ble ledet av Dara Goldar fikk i oppgave å legge frem saken til orientering på et representantskap etter sommeren.

18.10 fulgte FS opp med en innstilling om at repskapet ikke bare tar notatet til orientering men også gjør følgende vedtak i saken:

Forslag til vedtak

1. **En permanent gruppe:** Det etableres en permanent gruppe under fylkesstyret som skal jobbe med disse spørsmålene. Fylkesstyret vedtar mandatet til gruppen. Denne gruppen skal være åpen for alle medlemmer som er interessert, slik de andre politiske gruppene i Oslo SV er.
2. **Tre åpne møter:** Oslo SV skal innen Årsmøtet 2019 arrangere tre åpne møter for å rekruttere nye medlemmer med minoritetsbakgrunn. Minst ett av disse møtene skal ha tilbud om barnepass.
3. **Målgrupper:** Oslo SV skal samarbeide med Oslo SU om å rekruttere ungdom med minoritetsbakgrunn til SU og SV. Oslo SV skal særlig jobbe med å rekruttere kvinner.
4. **Oppfølging:** FS skal sørge for at det utarbeides rutiner for oppfølging av medlemmer med minoritetsbakgrunn som melder seg inn i partiet etter å ha deltatt på de åpne møtene.
5. **Bygging av tillitsvalgte:** Oslo SV skal sørge for at alle medlemmer med minoritetsbakgrunn, både gamle og nye, får tilbud om folke- og tillitsvalgtskolering.
6. **Notatet fra rekrutteringsgruppen:** Representantskapet tar notatet til orientering.

Notat: Plan for rekruttering av medlemmer og bygging av tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn

Til RS, 06.11 2018

Fra rekrutteringsgruppen v/ Dara Goldar

Dette er et veiledende notat for Oslo SV, og alle Oslo SVs lokallag, i arbeidet med å øke representasjonen av personer med minoritetsbakgrunn i partiet.

Innledning

Det er et problem at mange minoriteter er dårlig representert i SV i dag. Skal SV ha en politikk for folk flest og snakke slik at folk flest kjenner seg igjen, må partiets medlemmer og folkevalgte gjenspeile den norske befolkningen. Hver sjettede innbygger i Norge har i dag innvandrerbakgrunn, og hver tredje innbygger i Oslo har innvandrerbakgrunn. Siden SV og Oslo SVs medlemmer ikke gjenspeiler dette, må vi tenke nytt og jobbe aktivt for å øke minoritetsandelen i partiet.

Vi mener det er viktig at hele partiet bidrar i rekrutteringen av personer med minoritetsbakgrunn. Skal vi klare å sikre bred representasjon i partiet, må vi dessuten jobbe langsiktig og kontinuerlig med dette - ikke bare i forkant av valgkamper. Vi anbefaler derfor at Oslo SV oppretter en permanent gruppe som kan jobbe med dette over tid.

Vi foreslår at Oslo SV skal fokusere på tre aspekter i rekrutteringsarbeidet:

1. Rekruttering til partiet
2. Oppfølging av nye medlemmer
3. Bygging av tillits- og folkevalgte med minoritetsbakgrunn

Siden Oslo SV allerede har et opplegg for oppfølging av alle nye medlemmer (gjennom «Ny i SV» og lokallagenes direkte kontakt med nyinnmeldte) og tillitsvalgtskolering og egne fora for folkevalgte (BU-forum) har vi valgt å vie mest plass til rekruttering av nye medlemmer med minoritetsbakgrunn i dette notatet.

Delkapittelet om rekruttering tar for seg rekrutteringsbarrierer og forslag til hvordan man kan nå ut til nye medlemmer gjennom å arrangere åpne møter. Vi har også lagt ved en mal til slutt i notatet, med tips om hvordan man kan innrette møtet slik at personer med minoritetsbakgrunn vil dukke opp.

Selv om vi har fokusert mest på verving av nye medlemmer fra minoritetsbefolkningen har vi likevel også noen innspill til hvordan oppfølgingen av nye medlemmer, samt rekrutteringen og skoleringen av folke- og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn kan bli bedre.

1. Rekruttering til partiet

Vi anbefaler at Oslo SV i første omgang retter rekrutteringen mot to spesifikke målgrupper

- Ungdommer fra Oslo sør/øst i alderen 13-25 år
- Kvinner med minoritetsbakgrunn

Det er viktig å presisere at vi ikke synes disse to gruppene er viktigere enn andre grupper. Mange av tiltakene som foreslås for disse gruppene, vil fungere godt for andre grupper også. Grunnen til at vi har

valgt to målgrupper er fordi de gir oss (og de som skal gjennomføre rekrutteringsarbeidet) et avgrenset utgangspunkt å jobbe ut ifra.

De to gruppene vi har valgt å fokusere på er ulike, og personer innad i gruppene er også ulike. Likevel tror vi at noen små, enkle tiltak vil øke sjansen betraktelig for at personer i disse gruppene velger å involvere seg i SV. For å bedre å kunne nå ut til disse målgruppene må man kjenne til at det kan finnes noen hindringer mot deltakelse i politiske partier, som SV må jobbe aktivt for å bryte ned:

Ungdommer fra Oslo sør og Oslo øst (alder 13-25 år): Mulige rekrutteringsbarrierer

- Politiske prosesser er komplekse og langsomme
- Ungdommer er utålmodige
- Ungdommer ser ikke poenget med å engasjere seg politisk (SV sliter med å formidle nytteverdien)
- Ikke alle ungdommer er trent i å uttrykke seg
- Mange ungdommer er ukomfortable med å ta ordet i møter og i større forsamlinger
- Mange ungdommer fra Oslo sør/øst har få felles interesser med SV- og SU-medlemmer
- Sosiale koder blant etablerte medlemmer kan ekskludere

Kvinner med minoritetsbakgrunn: Mulige rekrutteringsbarrierer

- Politiske prosesser er komplekse og langsomme
- Språk kan være en barriere
- Vanskelig å utnytte potensialet til mange kvinner som har vært politisk aktive i sitt hjemland
- Ukjent med det norske systemet
- Hvilken nytte ser de i å engasjere seg?
- Stakkarsliggjøring (lave forventninger)
- Blir forespeilet (presset inn i) en rolle som talskvinne i inkludering og innvandring
- Mangel på tilpasning (tidsklemme)
- SV-ere har begrenset sosialt nettverk i minoritetsmiljøer (dermed liten grad av rekruttering)
- Mange kvinner med minoritetsbakgrunn har få felles interesser med SV-medlemmer

Forslag til en måte å til å nå ut til disse målgruppene

Vi har tro på å åpne møter som rekrutteringsarena. Ved å velge sted hvor målgruppen allerede samles eller ferdes, og kjenner seg på hjemmebane, er det større sjanse for at folk vil møte opp enn om de inviteres inn på et møterom langt unna. Vi anbefaler også at det velges et avgrenset tema for møte som det er stort engasjement rundt i den gruppen man vil nå.

Møtet må markedsføres direkte, gjerne gjennom nettverk og plakater. Det holder ikke å lage et facebookevent og tro at folk skal møte opp av seg selv. Vær gjerne med på minoritetsorganisasjoners arrangement for å markedsføre, eller gå dør-til dør eller postkasseaksjon i de delene av bydelen man vil nå ut til.

2. Oppfølging

Mange nye medlemmer har lite kjennskap til hva det innebærer å være medlem av SV og hvilke muligheter de har til å være aktiv og påvirke politikken.

Vi har derfor noen punkter som kan være avgjørende for å få medlemmer med minoritetsbakgrunn til å gå fra å være passivt til aktivt medlem, og etter hvert ta på seg verv for SV. Oslo SV bør oppsøke nye medlemmer med minoritetsbakgrunn og:

- Avklare hva rollen som medlem innebærer - hva vil det si å være SV-medlem?
- Etablere en fadderordning: du får én fadder som ringer deg/byr på en kaffe.
- Tilby skolering fra tidlig av
- Ha ulike oppgaver med ulik grad av involvering som nye medlemmer kan få
- Vær tilgjengelig for spørsmål utenom møtene
- Legge medlemsmøter til arenaer der minoritetsungdommer og minoritetskvinner er
- Unngå interne referanser og "stammespråk" - ikke anta at alle kan det samme som de som har vært med lenge
- Gi nye medlemmer et nettverk i partiet; sett f.eks. ungdom i kontakt med SU-ere og kvinner i kontakt med Oslo SVs kvinnegruppe
- Når vi inviterer minoritetsmiljøer til innspillmøter, må vi holde dem oppdatert på hva innspillene deres brukes til. Blir de en del av SV sin politikk?

3. Bygging av tillitsvalgte

Oslo SV trenger flere tillits- og folkevalgte med minoritetsbakgrunn. For å få dette til må det jobbes aktivt med å bygge opp folk gjennom å oppfordre til deltakelse på skoleringsmøter, samt sette i gang egne programmer der medlemmer med minoritetsbakgrunn er spesielt invitert. Eksempler på dette er kurs for å «Bli en trygg SV-er» og en egen versjon av «Halvorsenprogrammet» rettet mot medlemmer som sitter eller ønsker å sitte i et styre eller kandidater på bystyrelisten og BU-listene med minoritetsbakgrunn.

Vi anbefaler at:

- Den enkeltes ambisjoner kartlegges fra tidlig av
- Det tilbys skolering fra tidlig av
- Det lages en enkel utviklingsplan med tidsramme og kompetanseutvikling
- Medlemmer med minoritetsbakgrunn kvoterer inn på lister og til styreverv

Vedlegg til notatet: Tips til gjennomføring av møter

Her er en mal med tips om hvordan man kan skreddersy et åpent møte rettet mot begge de to målgruppene, slik at personer med minoritetsbakgrunn faktisk vil dukke opp.

Ungdom med minoritetsbakgrunn

Tid og sted

- Åpne plasser der ungdommer ferdes
 - Låne/leie deler av en ungdomsklubb/aktivitetshus/bibliotek. Helst samtidig som det er vanlig ungdomsklubb i resten av lokalet.
 - Ingen påmelding (men vi forsøker å gjøre et anslag på antall deltagere)

Markedsføring

- Fokus på ungdommene, ikke SV
 - Moderat bruk av SV-logo
 - Eksempler:
 - Gi SV beskjed (**dårlig**)
 - Gi Oslo SV innspill til partiprogram (**dårlig**)
 - Møt Marianne Borgen og Audun Lysbakken (**dårlig**)
 - Til ungdom på Mortensrud. Hva er du opptatt av? Blir gratis mat! (**bra**)
 - Samtale mellom Hkeem og Lysbakken (**bra**)
- Bruk nøkkelperson med stort nettverk og tillit hos ungdommene slik at man når bredere ut og sprer ordet
- Instagram (Facebook er for gamlinger)
- Plakater tydelig plassert der ungdommer ferdes (bibliotek, skole, fritidsklubb)
- Gratis mat selger bra - brukt det i markedsføringen!
- Start markedsføringen 2 uker før

Innhold

Ha et avgrenset og relevant innhold

- Områdeløft og møteplasser
- Skole
- Ungdomsmiljø
- Kriminalitet
 - Viktig å trå varsomt her. Dersom vi fordømmer ungdomskriminalitet og moraliserer for mye, mister vi tillit. Ungdom kan ha et familiemedlem eller en god venn som er kriminell, men som behandler dem kjempebra. Vi må gjerne utfordre usunne holdninger, men kriminalitet bør diskuteres på ungdommenes premisser - ikke våre.
- Politiet: Er de snille eller kjipe?
- Muligheter til jobb
- Trygt nærmiljø
- Mediebildet
- "Ikke norsk nok"

Format

- Høydepunkt og lokkemiddel er gratis mat etter endt opplegg

- Dropp lange innledninger og presentasjoner
- En som ønsker velkommen og
 - forklarer kort og konsist hva planen for dagen er
 - forteller hva SV sine forventninger er
 - forteller hva vi ønsker å få ut av dagen
 - presenterer de andre representantene fra SV
- Små grupper
 - 5-6 ungdommer i hver gruppe
 - Slik skal du opptre som en mentor
 - i. **Bygg tillit ved å by på deg selv** (på dette møtet er du først og fremst et menneske)
 1. Fortell litt personlig om dere selv
 2. Deretter kort hvilken rolle du har i SV
 - ii. **Være gode lyttere**
 1. Lytt konsentrert og dedikert, og gjerne nikke forståelsesfullt
 2. Still oppfølgingsspørsmål
 - iii. **Forsøk å involvere** de som ikke tar initiativ
 - iv. **Være tydelig der det trengs**
 1. Dersom en ungdom avbryter en annen, reager på det
 2. Vær fysisk om nødvendig (ta en lett hånd på skulder)
 - v. **Utfordre meninger**
 1. Eksempel: Hvis ungdommene klager mye over ungdomsmiljøet eller voksne, utfordre dem med spørsmål om hva de kunne gjort for å løse det. Unngå ledende og ladede spørsmål.
 - vi. **Legg vekk de moralske brillene.** Forsøk heller å følge punkt 5.
 1. Om ungdommer sier hårreisende og moralsk forkastelige ting, skal vi ikke dømme dem. Forsøk heller å utfordre standpunktet
 2. Eksempler på utsagn vi har hørt blant ungdommer
 - a. *Alle norske jenter er billige ******
 - b. *Politiet er en gjeng med ******
 - c. *Hun er feit, hun fortjener å bli mobbet*
 - d. *Han er en svak og følsom*****, så det er hans feil at han fikk juling*
- Kan være bra å få lokale, kjente ungdommer til å underholde/bidra i møtet
- Om man ønsker å arrangere et større møte, kan et trekkplaster hjelpe. Eksempler på dette er skuespiller eller musiker som er kjent i ungdomsmiljøet (Hkeem, Karpe, skuespillerne fra Skam).
- Vær optimistisk, åpen og løsningsorientert fremfor å “drepe” engasjement

Kvinner med minoritetsbakgrunn

Tid og sted

Kafé, bibliotek, frivillighetsentral etc.

Tema

Ha et avgrenset og konkret tema. Dette er ting som engasjerer

- Arbeid
- Trygt nærmiljø
- Fremtiden til barna
- Barnevern

- Kvinnehelse
- Tilby skolering

Format

- Velkomst og kort, konkret innledning
- Kaffe, te, frukt og kaker
- Små grupper
 - 5-10 møtedeltakere
 - 1-2 mentorer
 - Ingen tolk, men vi strekker oss i å tilrettelegge

Markedsføring

- Ta kontakt med etablerte kvinnegrupper, språktreningsgrupper og bydelsmødre
- Bruk kontaktpersoner i nettverket til SV-ere som har en fot inne i minoritetsmiljøer
- Heng opp plakater på frivilligsentral, bibliotek, lokalbutikker, klubblokaler
- Dersom man har barn i barnehage og på skole, snakke med mødre der, og inviter til møtet. Be dem om å ta med familie og venninner
- Være på minoritetsorganisasjoners arrangement for å markedsføre