For de mange
– ikke for de få

Arbeidsplan: foreslåtte endringer

Komiteen som har arbeidet med forslaget til ny arbeidsplan har bestått av Harald Bjørløw, Kristine Fossheim Godtfredsen og Guttorm Strande Syrrist.

Arbeidsplanen er en langsiktig plan, som ble vedtatt på stiftelsesmøtet til Agder SV i 2018. Årlig gjøres det kun revideringer, og det meste av planen ligger derfor fast for å kunne evaluere etter en periode på flere år hvor godt vi har lykkes med langsiktige mål.

Det som revideres årlig er derfor hovedsakelig hva slags tiltak som bør gjennomføres i løpet av det kommende året, for å bidra til å nå de målene som er satt. Det har derimot liten hensikt å skulle gjøre endringer på målene – med mindre målene nås før forventet.

Dette er de meste vesentlige forslagene fra komiteen, sett i forhold til fjorårets plan:

- **Navnet på planen er endret fra «Arbeids- og organisasjonsplan» til «Arbeidsplan»**
  Dette sammenfaller med endring gjort av Landsstyret, slik at vi bruker det samme begrepsapparatet i hele partiorganisasjonen når vi diskuterer denne typen plan.

- **Punkter som omhandler valgkampen 2019 er fjernet**

- **Fylkesstyre/representantskap**
  Begrepsbruk endres i tråd med hva som blir vedtatt i Sak 7 Vedtekter.

- **Etablere en fadderordning**
  Komiteen foreslår at det etableres en fadderordning, der medlemmer av fylkesstyret får ansvar for å følge opp ett eller flere lokallag. Dette for å sørge for hyppigere kontakt mellom lokallag og fylkesorganisasjonen, ha bedre oversikt over hva som skjer i lokallagene og øke oppmøtet fra lokallagene på fylkesstyre-/representantskapsmøter.

- **Lokallagsskolering**
  Det er viktig at lokale tillitsvalgte får tilbud om skolering. Vi får mange nye medlemmer, og alle lokale tillitsvalgte bør kunne ta imot disse på en best mulig måte. Med mange nye medlemmer klarer vi forhåpentligvis også å få noen nye tillitsvalgte, og det er viktig at disse får skolering i hvordan organisasjonen fungerer og hvordan de kan gjøre sin jobb som tillitsvalgt. Dette er fylkesstyrets ansvar, og behovet for skolering kartlegges gjerne for fylkesstyret av fadderne i dialog med lokallaget.

- **Folkevalgtoppfølging**
  Det er slått fast i SVs sentrale arbeidsplan at den daglige oppfølgingen av folkevalgte skal skje på fylkesnivå, og det presiseres derfor at Fylkesstyret har det øverste ansvaret for at dette fungere, sammen med fylkessekretær og de folkevalgte selv. For jevnlig kontakt er det viktig at f.eks. folkevalgtgruppa på Facebook benyttes, og at de folkevalgte selv også spør om den bistanden de har behov for.

- **Sosiale medier**
  Formuleringen er endret til «bruke sosiale medier aktivt». Det er allerede laget en veileder for bruk, deler av denne ble sendt ut til dem som var administratorer på Vest-Agder SV og Aust-Agder SV sine Facebook-sider i juni 2018. For at Facebook-siden vår skal være synlig, er det regelmessig aktivitet som er det viktigste. Aktiviteten har vært litt for lav etter valget, og fylkessekretær ser gjerne at det kan oppnevnes flere som har ansvar for å oppdatere siden. Veilederen for Facebook-siden vil da sendes ut til alle som er administrator.